PRZEWODNICZĄCA RADY MIASTA OLSZTYNA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, 2 czerwca 2017r.

Znak sprawy: BRM.1510.10.2017

Nr dokumentu: **102847.06.2017**

Pani

Agnieszka Kołodyńska

agakolodynska@gmail.com

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej, uprzejmie informuję co następuje.

Pani wniosek z 30 maja 2017r. wysłany z adresu e-mail: agakolodynska@gmail.com skierowałam do Komisji Rewizyjnej celem rozpatrzenia. Ponadto w piśmie z dnia 24 kwietnia 2017r. Prezydent Olsztyna poinformował mnie o podjętych działaniach w celu wyjaśnienia nieprawidłowości. Analizując dokumentację w przedmiotowej sprawie – pismami z dnia 12 i 22 maja 2017r. przewodnicząca Komisji Rewizyjnej Joanna Misiewicz zwróciła się do Prezydenta Olsztyna z prośbą o odniesienie się do zarzutów i nadesłanie stosownej dokumentacji. W załączeniu przekazuję kopie powyższych pism.

Jednocześnie, proszę o wskazanie adresu do korespondencji, na który będą wysyłane informacje/powiadomienia, w toku rozpoznawania Pani wniosku przed Komisją Rewizyjną.

Przewodnicząca Rady Miasta

Halina Ciunel

Załączniki:

1) Kopia wniosku z 21 kwietnia 2017r.
2) Kopia pisma z Urzędu Marszałkowskiego z dnia 2 maja 2017 r.
3) Kopia pisma Prezydenta z 24 kwietnia 2017r.
4) Kopie pism Przewodniczącej Komisji Rewizyjnej z 12 i 22 maja 2017r.

1510. S. 2017

Komisja Rewizyjna

26.04.2017

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY W OLSZTYNIE

DYREKTOR BIURA
Marta Kiedrowska-Lebiedzińska
25.04.2017

PRZEWODNICZĄCA RADY MIASTA OLSZTYNA
Halina Ciunel

RADA MIASTA OLSZTYNA
KANCELARIA OGÓLNA
2017 -04- 24
Nr 80559 04.2017
Ewa Frej

Olsztyn, 21 kwietnia 2017 r.

URZĄD MIASTA OLSZTYNA
Biuro Rady Miasta
Wpl. dnia 2017 -04- 25
Nr 584 podpis 84

Sz. P.
Halina Teresa Ciunel
Przewodnicząca Rady Miasta Olsztyna
ul. Wyzwolenia 30
10-106 Olsztyn

Wniosek

o podjęcie działań w celu wyjaśnienia nieprawidłowości w powołaniu i działaniu komisji ds. mobbingu w Miejskim Ośrodku Kultury

Wnoszę o przeprowadzenie czynności sprawdzających związanych z wykonaniem Zarządzenia nr 12 Prezydenta Olsztyna z dnia 17 stycznia 2017 roku (w załączeniu).

Z informacji medialnych wynika, iż powołana przez Prezydenta Miasta Olsztyna komisja ds. mobbingu w Miejskim Ośrodku Kultury podjęła działania, które zakończyły się sporządzeniem opinii lub też wydaniem wniosków. Nie jest mi znany tryb działania tej komisji, jej regulamin, a także podstawa prawna dokonywania czynności dowodowych, takich jak przesłuchiwanie świadków, wzywanie ich na przesłuchanie, a tym bardziej wydawanie jakichkolwiek orzeczeń.

Miejski Ośrodek Kultury w Olsztynie, ani ja jako Dyrektor tej instytucji, nie zostaliśmy zawiadomieni oficjalnie o rozpoczęciu prac komisji, nie otrzymaliśmy żadnego wezwania pisemnego lub zawiadomienia o terminach czynności zaplanowanych przez komisję, co w sposób oczywisty godzi w prawo do obrony swoich praw – ujętym w przepisach każdej procedury przewidzianej przez ustawodawcę (m.in. administracyjnej, cywilnej czy też karnej).

Pełnomocnik MOK w Olsztynie dwukrotnie zwracał się do Prezydenta Miasta Olsztyna, o podanie istotnych informacji dotyczących procedowania komisji (pisma załączam). Po dziś dzień Prezydent Miasta Olsztyna nie udzielił odpowiedzi na żadne z tych pism. Jedyną odpowiedzią na wnioski pisemne była wiadomość sms od asystenta Adama Pieńkowskiego o treści *„Dzień dobry, w nawiązaniu do rozmowy telefonicznej Pan prezydent informuje, że spotkanie nie jest niezbędne, w najbliższym czasie otrzyma Pani odpowiedź na wskazane pisma, z poważaniem A.Pieńkowski"*.

Do dziś nie zostało wystosowane jakiekolwiek wyjaśnienie czy odpowiedź na stawiane konkretne zarzuty.

Kierowana przeze mnie instytucja nie była reprezentowana w pracach komisji. Z doniesień medialnych jedynie wiem, że komisja zakończyła pracę i dokonała ustaleń, których treści nie znam. Na treść tychże wniosków Prezydent Miasta Olsztyna powołuje się w licznych pismach wysyłanych do środowisk twórczych.

Miejski Ośrodek Kultury
w Olsztynie
10-538 Olsztyn
ul. Dąbrowszczaków 3

tel. (89) 522 13 50
fax (89) 522 13 51
sekretariat@mok.olsztyn.pl
www.mok.olsztyn.pl

#mokolsztyn #WłączSię!

MIEJSKI
OŚRODEK
KULTURY
W OLSZTYNIE

Takie postępowanie w sposób rażący pozbawiło mnie możliwości obrony praw instytucji, którą reprezentuję, jak również wszelkich moich praw jako Dyrektora tej instytucji. Zostałam całkowicie pozbawiona podstawowych praw przewidzianych przez konstytucję RP do ochrony praw Miejskiego Ośrodka Kultury, praw Dyrektora tej placówki oraz moich praw osobistych. Zostało mi całkowicie uniemożliwione przeprowadzenie konfrontacji z ewentualnymi stawianymi zarzutami co do wykonywania przeze mnie obowiązków. Nie mogłam odnieść się do zeznań świadków, w tym osób, które złożyły donosy, które w mojej ocenie są całkowicie bezpodstawne. Pozbawiono mnie możliwości ewentualnego odwołania od orzeczenia owej komisji.

Postępowanie komisji w sposób bezsporny dotyczyło mojej osoby jako dyrektora MOK. Podejmowanie zatem czynności poza moją wiedzą i bez mojego udziału nie może zostać uznane za zgodne z prawem. Nadmieniam, iż nie zostałam pouczona o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z ewentualnego uczestniczenia jako świadek lub strona w czynnościach podejmowanych przez komisję.

Na marginesie należy zauważyć, że przewodniczący komisji Pan Jakub Zięty na zapytanie pełnomocnika MOK, na jakiej podstawie działa komisja odpowiedział, cytat: „Na żadnej". W takiej sytuacji należy wprost stwierdzić, iż praca ww. komisji, a tym bardziej efekty tej pracy są bezprawne. Na marginesie - wyjątkowo trudno jest odnieść się do orzeczenia komisji, które nie jest mi znane, a o tym że w ogóle zapadło, dowiaduję się jako dyrektor MOK Olsztyn z doniesień medialnych.

Mając na uwadze powyższe uznaję, że działanie komisji nie było zgodne z prawem i jako takie nie może stanowić podstawy do formułowania wniosków, co do ewentualnego naruszenia przeze mnie prawa. Nie może też stanowić podstawy do ponoszenia przeze mnie jakichkolwiek konsekwencji

Proszę o pilne rozpatrzenie niniejszego wniosku.

Z poważaniem

DYREKTOR
Agnieszka Kołodyńska

W załączeniu:
1. Pismo pełnomocnik MOK w Olsztynie do Prezydenta Miasta Olsztyna o podanie istotnych informacji dotyczących procedowania komisji
2. Zarządzenie nr 12 Prezydenta Olsztyna z dnia 17 stycznia 2017 roku

Do wiadomości:
1. Piotr Gliński, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego
2. Gustaw Marek Brzezin, Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego
3. Artur Chojecki, Wojewoda Warmińsko-Mazurski
4. Zbigniew Dąbkowski, Wiceprzewodniczący Rady Miasta Olsztyna
5. Monika Joanna Rogińska-Stanulewicz, Wiceprzewodnicząca Rady Miasta Olsztyna
6. Grzegorz Paweł Smoliński, Wiceprzewodniczący Rady Miasta Olsztyna
7. Krystyna Flis Przewodnicząca Komisji Kultury Rady Miasta Olsztyna

Komisja Rewizyjna
DYREKTOR BIURA
08.05.2017
Marta Kilanowska-Lebiedzińska

PRZEWODNICZĄCA RADY MIASTA
Halina Ciunel
08.05.2017

1510.5.2017

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO W OLSZTYNIE

URZĄD MIASTA OLSZTYNA
KANCELARIA OGÓLNA
2017 -05- 05
Nr 86956-05-2017
Łukasz Słotwiński

K-SiW.1511.17.2017

Olsztyn, 2.05.2017 r.

URZĄD MIASTA OLSZTYNA
Biuro Rady Miasta
Wpł. dnia 2017 -05- 08
Nr 638 podpis.

DO KOMISJI REWIZYJNEJ KIPŁYNĘŁO 8.05.2017 r.
A. Zaticowska

Pani
Halina Teresa Ciunel
Przewodnicząca Rady Miasta Olsztyna

Szanowna Pani Przewodnicząca

Uprzejmie informuję, że 25.04.2017 r. do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, wpłynęła skarga Pani Agnieszki Kołodyńskiej – Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie, dotycząca działalności Prezydenta Miasta Olsztyna w zakresie powołania i działania komisji ds. mobbingu w Miejskim Ośrodku Kultury. Ponadto zainteresowana podnosi, iż Prezydent Miasta nie udzielił odpowiedzi na kierowane przez Pełnomocnika MOK pisma, dotyczące pracy wspomnianej komisji.

W związku z tym, iż z treści skargi wynika, że w sprawach poruszonych przez Panią Agnieszkę Kołodyńską organy Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego nie posiadają kompetencji, na podstawie art. 231 w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23 ze zm.), w załączeniu przekazuję do rozpatrzenia otrzymaną skargę.

Jednocześnie uprzejmie informuję skarżącą, iż stosownie do art. 2 oraz art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2016 r. poz. 486 ze zm.) organy samorządu województwa działają na podstawie i w granicach określonych przez ustawy oraz nie stanowią wobec powiatu i gminy organów nadzoru lub kontroli oraz nie są organami wyższego stopnia w postępowaniu administracyjnym.

Z poważaniem

Z upoważnienia
Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Jarosław Cieśliński
Zastępca Dyrektora Departamentu Kontroli

Załączniki:
-oryginał skargi z 21 kwietnia 2017 r. wraz z 2 zał.+ koperta

Do wiadomości:
Pani
Agnieszka Kołodyńska
Dyrektor Miejskiego Ośrodka Kultury
w Olsztynie

Departament Kontroli
10-516 Olsztyn
Plac Gen. Józefa Bema 3

T: +48 89 512 57 80
F: +48 89 512 57 89
E: dk@warmia.mazury.pl
W: www.wrota.warmia.mazury.pl

Certyfikat Systemu Zarządzania Jakością
ISO 9001:2008
Nr 388/2006

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY W OLSZTYNIE

PILNE!

p. Kor. A. Lelkowska

27.04.2017

DYREKTOR Departamentu Kontroli

Renata Ratyńska-Bienia

SEKRETARZ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

26.04.2017

Janusz Smolenski

Kierownik Biura ds. Kontroli Wewnętrznej i Wojewódzkich Samorządowych Jednostek Organizacyjnych

Aurelia Żarkowska

Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
KANCELARIA OGÓLNA

Wpłynęło dnia 25. 04. 2017

Nr ..... ilość zał. .....

podpis 7385/c

Olsztyn, 21 kwietnia 2017 r.

Sz. P.
Gustaw Marek Brzezin
Marszałek Województwa
Warmińsko-Mazurskiego
ul. Emilii Plater 1
10-562 Olsztyn

Wniosek

o podjęcie działań w celu wyjaśnienia nieprawidłowości w powołaniu i działaniu komisji ds. mobbingu w Miejskim Ośrodku Kultury

Wnoszę o przeprowadzenie czynności sprawdzających związanych z wykonaniem Zarządzenia nr 12 Prezydenta Olsztyna z dnia 17 stycznia 2017 roku (w załączeniu).

Z informacji medialnych wynika, iż powołana przez Prezydenta Miasta Olsztyna komisja ds. mobbingu w Miejskim Ośrodku Kultury podjęła działania, które zakończyły się sporządzeniem opinii lub też wydaniem wniosków. Nie jest mi znany tryb działania tej komisji, jej regulamin, a także podstawa prawna dokonywania czynności dowodowych, takich jak przesłuchiwanie świadków, wzywanie ich na przesłuchanie, a tym bardziej wydawanie jakichkolwiek orzeczeń.

Miejski Ośrodek Kultury w Olsztynie, ani ja jako Dyrektor tej instytucji, nie zostaliśmy zawiadomieni oficjalnie o rozpoczęciu prac komisji, nie otrzymaliśmy żadnego wezwania pisemnego lub zawiadomienia o terminach czynności zaplanowanych przez komisję, co w sposób oczywisty godzi w prawo do obrony swoich praw – ujętym w przepisach każdej procedury przewidzianej przez ustawodawcę (m.in. administracyjnej, cywilnej czy też karnej).

Pełnomocnik MOK w Olsztynie dwukrotnie zwracał się do Prezydenta Miasta Olsztyna, o podanie istotnych informacji dotyczących procedowania komisji (pisma załączam). Po dziś dzień Prezydent Miasta Olsztyna nie udzielił odpowiedzi na żadne z tych pism. Jedyną odpowiedzią na wnioski pisemne była wiadomość sms od asystenta Adama Pieńkowskiego o treści *„Dzień dobry, w nawiązaniu do rozmowy telefonicznej Pan prezydent informuje, że spotkanie nie jest niezbędne, w najbliższym czasie otrzyma Pani odpowiedź na wskazane pisma, z poważaniem A.Pieńkowski"*.

Do dziś nie zostało wystosowane jakiekolwiek wyjaśnienie czy odpowiedź na stawiane konkretne zarzuty.

Kierowana przeze mnie instytucja nie była reprezentowana w pracach komisji. Z doniesień medialnych jedynie wiem, że komisja zakończyła pracę i dokonała ustaleń, których treści nie znam. Na treść tychże wniosków Prezydent Miasta Olsztyna powołuje się w licznych pismach wysyłanych do środowisk twórczych.

PEŁNOMOCNIK MARSZAŁKOWSKI Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie DEPARTAMENT KONTROLI wpłynęło dnia 27.04.2017 Nr 1070

Miejski Ośrodek Kultury w Olsztynie
10-538 Olsztyn
ul. Dąbrowszczaków 3

tel. (89) 522 13 50
fax (89) 522 13 51
sekretariat@mok.olsztyn.pl
www.mok.olsztyn.pl

#mokolsztyn #WłączSię!

MIEJSKI
OŚRODEK
KULTURY
W OLSZTYNIE

Takie postępowanie w sposób rażący pozbawiło mnie możliwości obrony praw instytucji, którą reprezentuję, jak również wszelkich moich praw jako Dyrektora tej instytucji. Zostałam całkowicie pozbawiona podstawowych praw przewidzianych przez konstytucję RP do ochrony praw Miejskiego Ośrodka Kultury, praw Dyrektora tej placówki oraz moich praw osobistych. Zostało mi całkowicie uniemożliwione przeprowadzenie konfrontacji z ewentualnymi stawianymi zarzutami co do wykonywania przeze mnie obowiązków. Nie mogłam odnieść się do zeznań świadków, w tym osób, które złożyły donosy, które w mojej ocenie są całkowicie bezpodstawne. Pozbawiono mnie możliwości ewentualnego odwołania od orzeczenia owej komisji.

Postępowanie komisji w sposób bezsporny dotyczyło mojej osoby jako dyrektora MOK. Podejmowanie zatem czynności poza moją wiedzą i bez mojego udziału nie może zostać uznane za zgodne z prawem. Nadmieniam, iż nie zostałam pouczona o uprawnieniach i obowiązkach wynikających z ewentualnego uczestniczenia jako świadek lub strona w czynnościach podejmowanych przez komisję.

Na marginesie należy zauważyć, że przewodniczący komisji Pan Jakub Zięty na zapytanie pełnomocnika MOK, na jakiej podstawie działa komisja odpowiedział, cytat: „Na żadnej". W takiej sytuacji należy wprost stwierdzić, iż praca ww. komisji, a tym bardziej efekty tej pracy są bezprawne. Na marginesie - wyjątkowo trudno jest odnieść się do orzeczenia komisji, które nie jest mi znane, a o tym że w ogóle zapadło, dowiaduję się jako dyrektor MOK Olsztyn z doniesień medialnych.

Mając na uwadze powyższe uznaję, że działanie komisji nie było zgodne z prawem i jako takie nie może stanowić podstawy do formułowania wniosków, co do ewentualnego naruszenia przeze mnie prawa. Nie może też stanowić podstawy do ponoszenia przeze mnie jakichkolwiek konsekwencji

Proszę o pilne rozpatrzenie niniejszego wniosku.

Z poważaniem

DYREKTOR
Agnieszka Kołodyńska

W załączeniu:

1. Pismo pełnomocnik MOK w Olsztynie do Prezydenta Miasta Olsztyna o podanie istotnych informacji dotyczących procedowania komisji
2. Zarządzenie nr 12 Prezydenta Olsztyna z dnia 17 stycznia 2017 roku

Miejski Ośrodek Kultury
w Olsztynie
10-538 Olsztyn
ul. Dąbrowszczaków 3

tel. (89) 522 13 50
fax (89) 522 13 51
sekretariat@mok.olsztyn.pl
www.mok.olsztyn.pl

#mokolsztyn #WłączSię!

Zał. 1

KANCELARIA ADWOKACKA
Adwokat Małgorzata Lubieniecka

Olsztyn, dnia 16 marca 2017 r.

Sz. P.

Prezydent Miasta Olsztyna

Piotr Grzymowicz,

Pl. Jana Pawła II 1,

10-101 Olsztyn

Adwokat Małgorzata Lubieniecka

Kancelaria Adwokacka w Olsztynie

ul. Dąbrowszczaków 24/3, 10 – 541 Olsztyn,

pełnomocnik Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie

***dot.** Komisji do spraw zbadania zarzutów stosowania mobbingu przez dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie, która rozpoczęła swoja działalność na podstawie zarządzenia nr 12 Prezydenta Miasta Olsztyna z dnia 17 stycznia 2017 roku.*

Pismo z ponownym wnioskiem o udzielenie odpowiedzi

Szanowny Panie Prezydencie

Na mocy pełnomocnictwa udzielonego mi przez Panią Dyrektor Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie Agnieszkę Kołodyńską, które przedłożyłam z poprzednim pismem, zwracam się z ponownym wnioskiem o wskazanie gdzie znajduje się regulamin funkcjonowania Komisji ds. zbadania zarzutów stosowania mobbingu przez dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie, która rozpoczęła swoja działalność na podstawie zarządzenia nr 12 Prezydenta Miasta Olsztyna z dnia 17 stycznia 2017 roku.

Wnoszę również o wskazanie na podstawie jakiej procedury i w jakim trybie dokonano wyboru członków niniejszej Komisji, a także, co najistotniejsze podania procedury w jakiej podejmuje działania wspomniana Komisja.

Pomimo wystosowania w dniu 13 lutego 2017 r. pisma z wnioskiem o podanie powyższych informacji do dziś nie otrzymałam żadnej odpowiedzi, odpowiedzi nie otrzymała również reprezentowana przeze instytucja miejska.

W związku z powyższym wnoszę jak na wstępie niniejszego pisma.

Z poważaniem,

Małgorzata Łukieniecka
adwokat

Zał. 2

ZARZĄDZENIE NR 12
PREZYDENTA OLSZTYNA
z dnia 17 stycznia 2017 r.

w sprawie powołania komisji ds. zbadania zarzutów stosowania mobbingu przez Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie

Na podstawie art. 94^3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666) zarządza się, co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję w składzie:
- Jakub Zięty – przewodniczący
- Jowita Kucharska - członek
- Halina Przybyłowska - członek

§ 2. Komisja przeprowadzi badanie zasadności zarzutów stosowania mobbingu postawionych Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie w piśmie z dnia 9 listopada 2016 roku w oparciu o zeznania świadków, osób zainteresowanych, stosownych dokumentów i inne dowody.

§ 3. Dyrektor Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie upoważni członków komisji do przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji zadania określonego zarządzeniem oraz dostępu do dokumentów znajdujących się w posiadaniu kierowanej przez niego jednostki.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Wydziału Kultury i Ochrony Zabytków

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Olsztyna

Piotr Grzymowicz

KANCELARIA ADWOKACKA
Adwokat Małgorzata Lubieniecka

Pełnomocnictwo

Niniejszym ustanawiam adwokata Małgorzatę Lubieniecką prowadzącą Kancelarię Adwokacką w Olsztynie, 10-541, Al. Dąbrowszczaków 24,

~~obrońcą~~ pełnomocnikiem Dyrektora Ośrodka Kultury w Olsztynie

w sprawie Komisji powołanej Zarządzeniem nr 12 Prezydenta Olsztyna z dnia 17.01.2017 r.

~~przeciwko~~

do reprezentowania przed sądami powszechnymi oraz Sądem Najwyższym, sądami administracyjnymi i Naczelnym Sadem Administracyjnym organami administracyjnymi, organami samorządowymi organami egzekucyjnymi oraz składania oświadczeń materialnoprawnych.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb realizacji zawartej umowy zlecenia (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych: Dz. U. 1997 Nr 133 poz. 883 z późn. zmianami)

Olsztyn dnia 17.01.2017 r.

[signature]

podpis

Kancelaria Adwokacka, 10-541 Olsztyn, Al. Dąbrowszczaków 24/3
tel./fax 89 527 56 25 e-mail: adw.mlubieniecka@wm.pl www.adwokaci-olsztyn.pl
NIP 113-201-13-08

Oczekujesz przesyłki poleconej?
Teraz o jej awizacji oraz możliwości odbioru we wskazanej placówce pocztowej powiadomimy Cię bezpłatnie SMS-em albo e-mailem! Wystarczy, że wypełnisz formularz dostępny na www.poczta-polska.pl albo na każdej poczcie i złożysz go w Twojej placówce pocztowej lub u listonosza.

KANCELARIA ADWOKACKA
Adwokat Małgorzata Lubieniecka

Olsztyn, dnia 13 lutego 2017 r.

Sz. P.

Prezydent Miasta Olsztyna

Piotr Grzymowicz,

Pl. Jana Pawła II 1,

10-101 Olsztyn

Adwokat Małgorzata Lubieniecka

Kancelaria Adwokacka w Olsztynie

ul. Dąbrowszczaków 24/3, 10 – 541 Olsztyn,

pełnomocnik Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie

dot. Komisji do spraw zbadania zarzutów stosowania mobbingu przez dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie, która rozpoczęła swoja działalność na podstawie zarządzenia nr 12 Prezydenta Miasta Olsztyna z dnia 17 stycznia 2017 roku.

Szanowny Pan Prezydencie

Na mocy pełnomocnictwa udzielonego mi przez Panią Dyrektor Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie Agnieszkę Kołodyńską, zwracam się z uprzejmym wnioskiem o wskazanie, gdzie znajduje się regulamin funkcjonowania Komisji ds. zbadania zarzutów stosowania mobbingu przez dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie, która rozpoczęła swoja działalność na podstawie zarządzenia nr 12 Prezydenta Miasta Olsztyna z dnia 17 stycznia 2017 roku.

Kancelaria Adwokacka, 10-541 Olsztyn, Al. Dąbrowszczaków 24/3
tel./fax 89 527 56 25 e-mail: adw.mlubieniecka@wm.pl www.adwokaci-olsztyn.pl
NIP 113-201-13-08

Wnoszę również o wskazanie na podstawie jakiej procedury i w jakim trybie dokonano wyboru członków niniejszej Komisji, a także, co najistotniejsze podania procedury w jakiej podejmuje działania wspomniana Komisja.

Niniejszy wniosek opieram na fakcie, iż dwukrotnie w dniu 10 lutego 2017 roku oraz w dniu 13 lutego 2017 roku jako pełnomocnik Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie uczestniczyłam w posiedzeniu wskazanej Komisji, której działalność budzi moje głębokie, prawne i faktyczne zastrzeżenia.

Pracownicy reprezentującego przeze mnie podmiotu wzywani są na posiedzenia telefonicznie bez podania żadnych pouczeń. Nie znają swych uprawnień ani obowiązków, nie posiadają też żadnego dokumentu, który usprawiedliwiałby ich nieobecność w pracy. Na sali obrad Komisji nie ma protokolanta, a jej Przewodniczący posługuje się urządzeniem nagrywającym nie pytając o zgodę przybyłych. Brak jednego członka komisji nie stał na przeszkodzie rozpoczęciu posiedzenia (13.01.2017 r.). Mimo posiadania przeze mnie stosownego upoważnienia pisemnego w dniu 10 lutego 2017 r. Przewodniczący Komisji nie przyjął pełnomocnictwa, wskazując, abym wysłała ów dokument, podobnie jak nie udzielił wówczas żadnych odpowiedzi na pytania o procedurę w jakiej pracuje Komisja oraz podania jej regulaminu. Wskazał jedynie abym zgłosiła swe pytania na piśmie.

Miejski Ośrodek Kultury nie otrzymał dotąd żadnego pisma wskazującego na tryb oraz cele działania Komisji, a także na jej uprawnienia. Bez tak zasadniczych i niezbędnych w państwie prawa informacji nie jest możliwe skuteczne przeprowadzanie dowodów oraz oczekiwania stawiania się na wezwania wskazanych podmiotów.

Na marginesie pragnę dodać, że zachowanie Przewodniczącego Komisji w dniu 10 lutego 2017 r. było w mojej ocenie wysoce niestosowne. Pan Przewodniczący zachowywał się wobec mnie, jako pełnomocnika Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie w sposób lekceważący i pogardliwy, poprzez trzymanie rąk w kieszeniach oraz gwizdanie, nie

wspominając o zaniechaniu powiedzenia „dzień dobry". Pan Przewodniczący w dniu 13 luty 2017 r. na moje pytanie o podanie na jakiej procedurze opiera swe działanie Komisja odpowiedział : „ na żadnej", podobnie odpowiedzi udzielał na inne pytania.

Będąc na dwóch posiedzeniach wyżej wymienionej Komisji nie uzyskałam podstawowych informacji dotyczących metod zbadania zasadności zarzutów dotyczących stosowania mobbingu w Miejskim Ośrodku Kultury, stąd konieczność wystosowania niniejszego zapytania.

Jestem przekonana, że jedyną drogą do usprawnienia prac tejże Komisji będzie ustalenie trybu jej działania oraz uprawnień i obowiązków stających przed Komisją podmiotów, a także wdrożenie elementarnych zasad kultury osobistej.

W związku z powyższym wnoszę jak na wstępie niniejszego pisma.

Z poważaniem

Małgorzata Lubieniecka

adwokat

Załączniki:

1. *pełnomocnictwo.*

Komisja Rewizyjna

DYREKTOR BIURA
25.04.2017
Marta Kilanowska-Lednedzińska

Otofw. Radni a-nar
1510.5.2017

PRZEWODNICZĄCA RADY MIASTA
Halina Ciunel
26.04.2017

PREZYDENT OLSZTYNA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, 24 kwietnia 2017 r.

Znak sprawy: KZ 402.3.4.2017
Nr dokumentu: 81418.04.2017

URZĄD MIASTA OLSZTYNA
Biuro Rady Miasta
Wpł. dnia 2017 -04- 25
Nr 586 podpis

Pani
Halina Ciunel
Przewodnicząca
Rady Miasta Olsztyna

Szanowna Pani Przewodnicząca,

W związku z wnioskiem o podjęcie działań w celu wyjaśnienia nieprawidłowości w powołaniu i działaniu komisji ds. mobbingu w Miejskim Ośrodku Kultury uprzejmie informuję, że komisja została powołana zarządzeniem Prezydenta Olsztyna 12 stycznia br. i ten fakt został ujawniony w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta.

Zgodnie z § 2 tego zarządzenia komisja miała zbadać zarzuty stosowania mobbingu, postawione dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie w piśmie z 9 listopada 2016 roku, skierowanym do mnie jako zwierzchnika służbowego dyrekcji Ośrodka. Podstawą do powołania tej komisji był art. 94^3 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666), który nakazuje pracodawcy przeciwdziałać mobbingowi. Z uwagi na to, że przepisy Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie nie obejmują sytuacji, w której zarzuty dotyczą dyrektora, zmuszony byłem powołać zarządzeniem odrębną komisję, złożoną z pracowników Urzędu Miasta.

Udzielanie informacji przed komisją miało charakter dobrowolny i wobec toczącej się równolegle kontroli Państwowej Inspekcji Pracy stanowiło jedynie uzupełnienie wyników jej pracy. Tym samym nie było głównym źródłem informacji oraz czynnikiem decydującym o wszczęciu postępowania odwoławczego wobec pani dyrektor MOK-u. Natomiast takim czynnikiem była kontrola Państwowej Inspekcji Pracy.

Chciałbym jednocześnie poinformować, że pani dyrektor Agnieszka Kołodyńska została zaproszona na spotkanie z komisją w celu zapoznania jej z zarzutami pracowników. Jednakże istota tego spotkania sprowadziła się do dyskusji formalnej na temat umocowania komisji, a nie merytorycznej, odnoszącej się do zgłaszanych problemów w relacjach dyrekcji z zespołem pracowniczym. Być może wpływ na to miała obecność pełnomocnika prawnego Miejskiego Ośrodka Kultury, chociaż w rzeczywistości praca komisji dotyczyła oceny zachowań dyrektora jednostki, a nie zachowań mobbingowych w samej placówce.

Argumenty, podnoszone w skierowanym do Pani wniosku dyrektor Agnieszki Kołodyńskiej, oscylują wokół spraw formalnych, pomijając rzeczywiste powody mojej decyzji, czyli znaczną dezintegrację zespołu pracowniczego, nagminne łamanie praw pracowników i naruszające zasady współżycia społecznego zachowania pani dyrektor. Ten stan faktyczny znalazł potwierdzenie we wnioskach Państwowej Inspekcji Pracy, w tym w skierowanym do mnie wystąpieniu z 27 lutego 2017 roku o *„zapewnienie, w ramach nadzoru nad działalnością Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie, stosowania przez pracodawcę wobec zatrudnionych pracowników metod komunikacji i reguł postępowania zgodnych z zasadami współżycia społecznego".* W uzasadnieniu wystąpienia stwierdzono, że *„miały tu miejsce sytuacje i zdarzenia wynikające z przyjętych form komunikacji i reguł, postępowania wobec pracowników, których ocena wskazuje na naruszenie art. 94 pkt 10 Kodeksu Pracy".*

Na niewłaściwe metody komunikacji z pracownikami wskazały także wyniki badania ankietowego na temat zjawiska mobbingu, przeprowadzone przez Inspekcję. Jak stwierdził Andrzej Słowik, zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Olsztynie, w odpowiedzi na zapytanie mediów, badania, którym poddano 39 pracowników MOK-u, wykazały, że *„19 osób stwierdziło występowanie działań lub zachowań charakterystycznych dla mobbingu, np.: 11 pracowników odpowiedziało twierdząco na pytanie, czy występuje wobec nich agresja słowna (obraźliwe uwagi, używanie wulgaryzmów, szydzenie, reagowanie krzykiem, stosowanie aluzji w sposób bezosobowy), 11 osób stwierdziło, że w ich przypadku ma miejsce niekorzystny, w porównaniu z innymi pracownikami, sposób respektowania prawa do wynagrodzeń i urlopów (np. odmowa lub skracanie urlopów, pozbawianie premii), 9 osób stwierdziło, że byli ignorowani lub lekceważeni, 7 osób potwierdziło zlecanie zadań sprzecznych lub bezsensownych, a 6 osób zlecanie zadań znacznie poniżej posiadanych kwalifikacji i umiejętności, 5 pracowników stwierdziło, że z powodu mobbingu pojawiły się u nich problemy zdrowotne; ogółem 13 osób stwierdziło, że działania mobbingowe stosuje pracodawca, a 6 osób, że inny pracownik".*

Ponadto Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła szereg nieprawidłowości w zakresie przepisów prawa pracy, w tym niezapewnianie pracownikom 35-godzinnego nieprzerwanego odpoczynku w każdym tygodniu pracy, niewypłacanie dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, nierzetelne ewidencjonowanie czasu pracy pracowników MOK.

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy w ramach działań pokontrolnych skierowała do prokuratury zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa określonego w art. 218 § 1 Kodeksu karnego, polegającego na złośliwym lub uporczywym naruszaniu praw pracownika.

Muszę również dodać, że obecnie w stosunku do Miejskiego Ośrodka Kultury toczy się także dochodzenie policyjne, z obszaru przestępczości gospodarczej.

Jak widać z powyższych informacji, problemy we właściwych relacjach dyrektora z podległymi pracownikami są ogromne i przesłuchanie na zasadach dobrowolności niektórych pracowników MOK przed powołaną przeze mnie Komisją miało znikome znaczenie przy podejmowaniu decyzji o wszczęciu procesu odwoławczego dyr. Agnieszki Kolodyńskiej. Chcę też zapewnić, że informacja pokontrolna z prac tej komisji będzie upubliczniona. Ewentualne udostępnienie protokołów wyjaśnień poczynionych przez poszczególne osoby jest utrudnione z uwagi na drastyczność opisów zachowań i konieczność ochrony dóbr osobistych osób udzielających informacji.

Ostateczne decyzje o przyszłości pani Agnieszki Kołodyńskiej jako dyrektora MOK zapadną po otrzymaniu odpowiedzi od instytucji i organizacji poproszonych o opinię w tej sprawie. Pragnę tylko dodać, że otrzymałem już odpowiedź Związku Zawodowego „Solidarność 80" przy Miejskim Ośrodku Kultury, który przychyla się do mojego wniosku, głosami znacznej liczby członków (17 za odwołaniem, 5 głosów – przeciw).

Mam nadzieję, że moje wyjaśnienia pomogą w lepszym zrozumieniu mojej decyzji.

Z poważaniem

PREZYDENT OLSZTYNA

Piotr Grzymowicz

RADA MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, 12 maja 2017r.

Nasz znak: BRM.1510.5.2017
Nr dokumentu: 92034.05.2017

Szanowny Pan
Piotr Grzymowicz
Prezydent Olsztyna

Uprzejmie informuję, iż do Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Olsztyna wpłynęła sprawa Pani Agnieszki Kołodyńskiej Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie z dnia 21 kwietnia 2017r. w sprawie działań Prezydenta Olsztyna.

Ww. pismo do Przewodniczącej Rady Miasta Olsztyna skierował z up. Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego Zastępca Dyrektora Departamentu Kontroli pismem znak: K-SiW.1511.17.2017 z dnia 2 maja 2017r.

Zwracam się z prośbą o odniesienie się do zarzutów podniesionych w piśmie z 21 kwietnia 2017r. , jak również mając na uwadze odpowiedź Pana Prezydenta znak: KZ 402.3.4.2017 z dnia 24 kwietnia br. przekazanie informacji, czy w przedmiotowej sprawie podjęte zostały ostateczne decyzje.

W załączeniu przekazuję kopię dokumentów.

Przewodnicząca
Komisji Rewizyjnej

Joanna Misiewicz

GŁÓWNY SPECJALISTA
Aleksandra Witkowska

DYREKTOR BIURA
Marta Kilanowska-Lebiedzińska

RADA MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, 22 maja 2017r.

Nasz znak: BRM.1510.5.2017
Nr dokumentu: 9753 30.05.2017

Szanowny Pan
Piotr Grzymowicz
Prezydent Olsztyna

Uprzejmie informuję, iż Komisja Rewizyjna Rady Miasta Olsztyna na posiedzeniu w dniu 22 maja br. omawiała sprawę Pani Agnieszki Kołodyńskiej Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie z dnia 21 kwietnia 2017r. w sprawie działań Prezydenta Olsztyna.
Ww. pismo do Przewodniczącej Rady Miasta Olsztyna skierował z up. Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego Zastępca Dyrektora Departamentu Kontroli pismem znak: K-SiW.1511.17.2017 z dnia 2 maja 2017r.

Komisja oczekując na odniesienie się do zarzutów podniesionych w piśmie z 21 kwietnia 2017r. zwraca się z dodatkową prośbą o przekazanie kopii lub do wglądu Komisji pełnej dokumentacji zgromadzonej w sprawie.

Przewodnicząca
Komisji Rewizyjnej

Joanna Misiewicz

DYREKTOR BIURA
Marta Głodowska-Lebiedzińska
GŁÓWNY SPECJALISTA
Aleksandra Witkowska