



PREZYDENT OLSZTYNA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

OK.2120.3.2017

Olsztyn, 07 kwietnia 2017r.

Na podstawie art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej proszę o wyrażenie opinii w sprawie zamiaru odwołania Pani Agnieszki Kołodyńskiej ze stanowiska Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie.

UZASADNIENIE

W związku ze skargami na działalność i zachowanie Dyrektora MOK w Olsztynie przeprowadzona została kontrola Państwowej Inspekcji Pracy oraz powołana została przeze mnie komisja specjalna do zbadania zarzutów stosowania w MOK w Olsztynie mobbingu wobec pracowników.

W wyniku przeprowadzonej kontroli inspektor pracy stwierdził zaistnienie szeregu różnego rodzaju naruszeń przepisów prawa pracy w zakresie czasu pracy i wynagrodzenia za pracę między innymi takich jak:

- wyznaczanie przerw w pracy pracowników zatrudnionych w systemie przerywanym w wymiarze przekraczającym 5 godzin, co stanowi naruszenie art. 26 c ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- nieokreślanie w umowach o pracę pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy liczby godzin ponad wymiar określony w umowach, których przekroczenie uprawnia do dodatku do normalnego wynagrodzenia, co stanowi naruszenie art. 151§5 Kodeksu pracy,
- nierzetelne ewidencjonowanie czasu pracy w indywidualnych kartach ewidencji czasu pracy z uwzględnieniem obowiązku wykazywania godzin pracy w danej dobie, co stanowi

naruszenie art. 149 § 1 kodeksu pracy i § 8 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika,

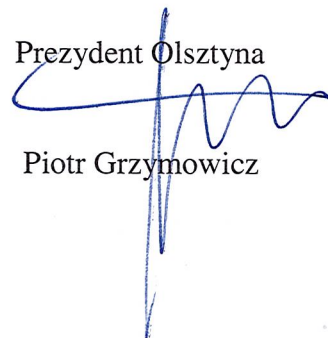
- nieprawidłowe ustalanie w harmonogramach pracy wymiaru godzin pracy portierów, co stanowi naruszenie art. 135§ 1 i art. 151§ 1 Kodeksu pracy,
- nienaliczenie i niewypłacenie dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, co stanowi naruszenie art. 151¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy,
- udzielanie czasu wolnego w wymiarze 1:1 bez pisemnego wniosku pracownika, co stanowi naruszenie art. 151²§ 1 i 2 Kodeksu pracy,
- niezapewnianie pracownikom 11 godzin odpoczynku dobowego i 35 godzin odpoczynku tygodniowego, co stanowi naruszenie art. 132 i art. 133§1 Kodeksu pracy,
- niezuwzględnianie prawa do wypoczynku pracowników, gwarantowanego przepisami prawa pracy, co stanowi naruszenie art. 128 i art. 14 Kodeksu pracy,

Dodatkowo w ramach kontroli inspektora pracy oraz w wyniku ustaleń poczynionych przez powołaną przeze mnie komisję specjalną, ujawniono szereg naruszeń prawa takich jak:

- naruszanie czci i godności pracowników oraz osób zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy, co stanowi naruszenie art. 11¹ Kodeksu pracy oraz art. 23 kodeksu cywilnego oraz pozostaje w sprzeczności z obowiązkiem kształtowania w zakładzie zasad współżycia społecznego wynikającym z art. 94 pkt 10 Kodeksu pracy,
- zachowania prowadzące do dyskryminowania pracowników, co stanowi naruszenie art. 18^{3a} § 5 i § 6 kodeksu pracy oraz art. 11¹ Kodeksu pracy.

W świetle powyższych okoliczności i wobec znaczącego zaognienia relacji międzyludzkich w jednostce nie widzę dalszej możliwości pozostawienia obecnego dyrektora na stanowisku. Z uwagi na prawny obowiązek zasięgnięcia opinii związków zawodowych oraz stowarzyszeń zawodowych i twórczych, uprzejmie proszę o pilne zajęcie stanowiska w przedstawionej sprawie.

Prezydent Olsztyna



Piotr Grzymowicz