

ZARZĄDZENIE NR 211
PREZYDENTA OLSZTYNA

z dnia 19 maja 2017 r.

w sprawie odwołania dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie

Na podstawie art. 15 ust.1,4 i 6 pkt 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. 2012 poz. 406, zm. Dz.U.2014 poz.423, Dz.U.2015 poz. 337, poz. 1505, Dz.U.2016 poz.1020) zarządzam co następuje:

- § 1. Odwołuje się Panią Agnieszkę Kołodyńską ze stanowiska dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie, z powodu naruszenia przepisów prawa, w związku z zajmowanym stanowiskiem.
- § 2. Wykonanie zarządzenia powierza się sekretarzowi Miasta.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzasadnienie

W związku ze skargami na działalność i zachowanie Dyrektora MOK w Olsztynie przeprowadzona została kontrola Państwowej Inspekcji Pracy oraz powołana została przez Prezydenta Olsztyna komisja specjalna do zbadania zarzutów stosowania w MOK w Olsztynie mobbingu wobec pracowników.

W wyniku przeprowadzonej kontroli inspektor pracy stwierdził zaistnienie szeregu różnego rodzaju naruszeń przepisów prawa pracy w zakresie czasu pracy i wynagrodzenia za pracę między innymi takich jak:

- wyznaczanie przerw w pracy pracowników zatrudnionych w systemie przerywanym w wymiarze przekraczającym 5 godzin, co stanowi naruszenie art. 26 c ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- nie określanie w umowach o pracę pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy liczby godzin ponad wymiar określony w umowach, których przekroczenie uprawnia do dodatku do normalnego wynagrodzenia, co stanowi naruszenie art. 151§5 Kodeksu pracy,
- nierzetelne ewidencjonowanie czasu pracy w indywidualnych kartach ewidencji czasu pracy z uwzględnieniem obowiązku wykazywania godzin pracy w danej dobie, co stanowi naruszenie art. 149 § 1 Kodeksu pracy i § 8 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika,
- nieprawidłowe ustalanie w harmonogramach pracy wymiaru godzin pracy portierów, co stanowi naruszenie art. 135§ 1 i art. 151§ 1 Kodeksu pracy,
- nie naliczenie i nie wypłacenie dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, co stanowi naruszenie art. 151¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy,
- udzielanie czasu wolnego w wymiarze 1:1 bez pisemnego wniosku pracownika, co stanowi naruszenie art. 151² § 1 i 2 Kodeksu pracy,
- nie zapewnianie pracownikom 11 godzin odpoczynku dobowego i 35 godzin odpoczynku tygodniowego, co stanowi naruszenie art. 132 i art. 133 §1 Kodeksu pracy,
- nie uwzględnianie prawa do wypoczynku pracowników, gwarantowanego przepisami prawa pracy, co stanowi naruszenie art. 128 i art. 14 Kodeksu pracy,

Dodatkowo w ramach kontroli inspektora pracy oraz w wyniku ustaleń poczynionych przez komisję powołaną przeze mnie, ujawniono szereg naruszeń prawa takich jak:

- naruszanie czci i godności pracowników oraz osób zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy, co stanowi naruszenie art. 11¹ Kodeksu pracy oraz art. 23 kodeksu cywilnego oraz pozostaje w sprzeczności z obowiązkiem kształtowania w zakładzie zasad współżycia społecznego wynikającym z art. 94 pkt 10 Kodeksu pracy,
- zachowania prowadzące do dyskryminowania pracowników, co stanowi naruszenie art. 18^{3a} § 5 Kodeksu pracy oraz art. 11¹ Kodeksu pracy.

W świetle powyższych okoliczności i wobec znaczącego zaognienia relacji międzyludzkich w jednostce Prezydent Olsztyna nie widział dalszej możliwości pozostawienia obecnego dyrektora na stanowisku.

PREZYDENT OLSZTYNA

Piotr Grzymowicz