

**ZARZĄDZENIE NR 12**  
**PREZYDENTA OLSZTYNA**  
**z dnia 17 stycznia 2017 r.**

w sprawie powołania komisji ds. zbadania zarzutów stosowania mobbingu przez Dyrektora  
Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie

Na podstawie art. 94<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666) zarządza się, co następuje:

- § 1. Powołuję Komisję w składzie:
- Jakub Zięty – przewodniczący
  - Jowita Kucharska - członek
  - Halina Przybyłowska - członek

§ 2. Komisja przeprowadzi badanie zasadności zarzutów stosowania mobbingu postawionych Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie w piśmie z dnia 9 listopada 2016 roku w oparciu o zeznania świadków, osób zainteresowanych, stosownych dokumentów i inne dowody.

§ 3. Dyrektor Miejskiego Ośrodka Kultury w Olsztynie upoważni członków komisji do przetwarzania danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji zadania określonego zarządzeniem oraz dostępu do dokumentów znajdujących się w posiadaniu kierowanej przez niego jednostki.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Wydziału Kultury i Ochrony Zabytków

- § 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Prezydent Olsztyna**

**Piotr Grzymowicz**

Art. 94<sup>3</sup>.

§1.

Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.

§2.

Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

§3.

Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę.

§4.

Pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.

§5.

Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę powinno nastąpić na piśmie z podaniem przyczyny, o której mowa w § 2, uzasadniającej rozwiązanie umowy.